**استمارة تقييم الحقيبة الجامعية للمدرس**

اسم المدرس: القسم العلمي: الفاكلتي:

جامعة/هيئة: التاريخ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| رقم | سؤال التقييم | المستوى (1-5) | ملاحظات موضوعية مع التعزيز بوثائق وخصوصا عند المستوى العالي5 والواطئ اقل من 2  |
| 1 | المدرس يعتبر الجامعة ملكا له ويخصص 100% من وقته لتطوير التعليم والتقدم به و يعتبر دوامه مثاليا في الجامعة والهيئة |  |  |
| 2 | المدرس يهتم بمراقبة والاشراف على تيار التعليم ودوام الطلبة وعند التاخر في درس ما فانه يقوم بالتعويض في اقرب فرصة |  |  |
| 3 | المدرس يركز على نوعية التدريس وقام بخطوات جيدة نحو ضمان الجودة في التعليم  |  |  |
| 4 | المدرس يقوم بطبع وتوزيع الكتاب الخاص بالمنهج(كورس) ويقوم ايضا بشرح تامبادئ العامة حول استخدام الكتاب  |  |  |
| 5 | المدرس يشارك وبشكل فعال في تنفيذ وفلترة وتحليل النتائج للامتحانات النهائية في اخير السنة |  |  |
| 6 | المدرس لديه تفكير نقدي ويقبل الراي الاخر  |  |  |
| 7 | المردس لايفرق بين الطلبة من حيث المعاملة وينظر الى الجميع بسواسية والطلبة ايضا راضون عنه |  |  |
| 8 | المدرس لايقبل اي تدخلات من خارج القسم في اعمال القسم والقرارت التي يتخذها هي موضوعية وتصب في المصلحة العامة |  |  |
| 9 | المدرس يظهر روح التعاون مع المدرسين الاخرين ويتعامل معه من باب الحلم والصبر والاحترام |  |  |
| 10 | المدرس لديه قابليات علمية عالية في اختصاصه ويعتبر نموذجا اكاديميا يحتذى به  |  |  |
| 11 | المدرس يقوم بتنفيذ التعليمات والواجبات التى تصدر اليه من مناصب اعلى منه بالاضافة الى القيام بواجبات التدريس |  |  |
| 12 | المدرس يتعاون وبشكل فعال مع رئاسة القسم من اجل وضع الخطط ورفع مستوى الجودة النوعية واثراء عملية ضمانة النوعية  |  |  |
| 13 | المدرس يعتبر نشطا في مجالات البحث العلمي وينشر بحوثا على مستوى العراق وفي المؤتمرات الدولية  |  |  |
| 14 | البحوث التي يقوم بها المدرس هي على مستويات عالمية ومنشورة في مجلات علمية متخصصة  |  |  |
| 15 | المدرس لديه روح المبادرة ويشارك في اللجان المختلفة التي يتم تشكيلها في القسم او الفاكلتي  |  |  |
| 16 | المدرس يشارك في الفعاليات الاجتماعية في خارج الجامعة كالمنظمات المهنية او الخيرية او اية نشاطات اخرى والتي يعتبرها المدرس ذو فائدة من اجل احتسابها  |  |  |
| 17 | نسبة المستويات  |  |  |
| 18 | ملاحظات و انتقادات واقتراحات من اجل تصحيح الاخطاء وتقدم وتطوير المدرس  |  |
|  |
|  |
| يمكن الكتابة في صفحة اخرى عند الحاجة الى ذلك  |

**جدول نتائج تقييم الحقيبة الجامعية للمدرس ويتم تنفيذها من قبل مجلس الفاكلتي**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الدرجة | النقاط | الدرجة | النتائج  |
| A | 5-4.5 | ممتاز | A1- اذا حصل المدرس على تقدير A+ في كل من التعليم المستدام والتغذية الاسترجاعية للطلبة(فيدباك) فعندها يتم ترشيح المدرس كافضل مدرس في القسم او في الفاكلتي او الجامعة.وفي حفل التخرج في نهاية كل عام دراسي يتم تسمية افضل مدرس على مستوى الفاكلتي والجامعة A2- اذا ماحصل المدرس على تقدير اقل من A+ في كل من التعليم المستدام والتغذية الاسترجاعية للطلبة فعندها يتم التعامل مع المدرس على اساس حصوله على تقدير B1 |
| B | 4.4-4.0 | جيد جدا | B1 اذا ماتم الحصول على تقدير A في كل من التعليم المستدام وفيدباك الطلبة فيتم شكر وتقدير المدرس من قبل عميد الفاكلتي2B اذا ماتم الحصول على تقدير Bأو أقل في احدى العمليتين(التعليم المستدام او فيدباك الطلبة) فعندها يعامل المدرس على اساس حصوله على تقدير C |
| C | 4.0-3.0 | جيد | المدرس يحتفظ بجميع حقوقه بشرط متابعة وتطبيق الملاحظات والانتقادات والاقتراحات التي تم طرحها في التقييم  |
| D | 2.9-2.0 | متوسط | D1 اذا ماتم الحصول على تقدير A في كل من التعليم المستدام وفيدباك الطلبة فعندها يتم التعامل مع المدرس على اساس حصوله على تقديرCD2 اذا ماتم الحصول على تقدير Bأو أقل في احدى المادتين (التعليم المستدام او فيدباك الطلبة) فعندها:1. يتم طلب حضور المدرس الى مجلس الفاكلتي من اجل المناقشة والمداولة حول نقاط الضعف وكيفية رفعها عن طريق المحاولة والهمة في السنوات القادمة
2. اذا ماحصل المدرس على نفس التقدير في العام التالي فعندها يتم التعامل معه على اساس حصوله على تقديرE2
 |
| E | 1.9-1.0 | غير ناجح | E1 اذا ماحصل المدرس على تقدير A في المادتين (التعليم المستدام وفيدباك الطلبة ) فعندها يتم معاملته على اساس الحصول على تقديرD2E2 اذا ماحصل المدرس على تقدير B في احدى المادتين فسيتم:1. طلب المدرس من قبل مجلس الفاكلتي ويتم مناقشة الحقيبة الجامعية له مع تقارير اللجنتين من اجل الوقوف على نقاط الضعف و على ضوء المداولة والمناقشة قد يقوم مجلس الفاكلتي باصدار قرار بوقف المدرس عن ممارسة التدريس لمدة شهر الى ثلاثة اشهر او تنظيم دورات تدريبية في المواضيع التى يعاني منها المدرس او مايراه المجلس مناسبا
2. في حالة الحصول على نفس النتائج فعندها يتم توقيف المدرس عن ممارسة التدريس وبشكل نهائي ويتم نقله من القسم الى مكان ووظيفة اخرى تناسبه وبالتنسيق مع رئاسة الجامعة
 |